



Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

CAI

MI

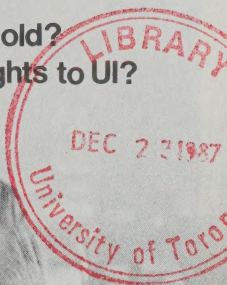
ent Insurance

-7327

I you: when you reach 65

Are you 65 years old?
What are your rights to UI?
We'll explain.

3 1761 11637938 9



Canada



***When you reach 65 your coverage
under the UI program ends.***

Are you 65 years of age?

When you reach age 65 your coverage under the unemployment insurance program ends. At age 65, you are no longer considered to be working in insurable employment. So you no longer pay UI premiums and you can't collect regular UI or illness benefits either.

But you may be able to get a one-time special benefit, even if you keep on working.

Who can get this special benefit?

You can get this special benefit when you've reached age 65 if you have worked in insurable employment for at least 20 weeks in the last 52. If you got UI in the last 52 weeks, you must have worked 20 weeks since the start of that claim. **This benefit does not come to you automatically. You must apply.**

When should you apply?

If you stop working on your 65th birthday, apply right away. Your employer must issue your Record of Employment within five days of your birthday.

If you keep on working, you are still insurable until the beginning of the month following your birthday. Your employer must issue your Record of Employment within five days of the beginning of that month.

In either case, don't wait too long to apply or you may not have the 20 weeks of insurable employment needed to qualify.

How much is the special benefit?

It's a lump sum equal to three times the weekly payment you would get if you were on regular UI claim. The weekly payment is 60 per cent of your average weekly insurable ear-



*Remember, you may be eligible
for a special benefit from UI.*

nings for the last 20 weeks you worked and paid UI premiums.

For example, a worker applies for the special benefit. Her total insurable earnings during the last 20 weeks were \$4,000, an average of \$200 a week. Her weekly benefit would be \$120 (60 per cent of \$200). Her special benefit would be \$360 (three times \$120). The only deduction is for income tax.

How do you apply?

All you have to do is fill in an application for benefit. You can get this form at your local Canada Employment Centre (CEC).

Remember to write your Social Insurance Number in the space provided. This lets UI identify your claim. If you don't have your Record(s) of Employment, explain why on the form. **But don't wait to mail your application.**

If you have problems getting your Record(s) of Employment from your employer, UI can help you.

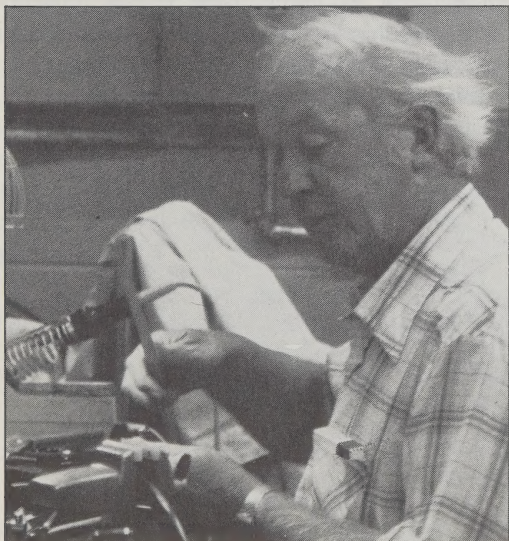
Don't forget to sign and date the form before taking or mailing it to your local CEC.

Are you already getting UI benefits?

If you are getting regular or illness benefits when you turn 65, they will stop at the beginning of the month after your 65th birthday. If you have received three weeks' benefits or more, you will not get the special benefit. If you received benefits for less than three weeks, UI will continue to pay you until you get a total equal to at least three weeks of benefits.

Are you still working?

Your employer must not deduct UI premiums from your pay from the beginning of the month following your 65th birthday. If the



Your employer must not deduct UI premiums from your pay after age 65.

deductions continue, tell your employer about it. They should stop. You can claim any such deductions back on your income tax return for that year.

Remember from age 65 you don't pay UI premiums and you can't collect regular or other type of benefits. If you have any questions about the special age 65 benefit that we haven't answered in this brochure, write or visit your local CEC.

Your rights under the Privacy Act

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records held by the federal government that contain personal information about you. You also have the right to request correction to that information and have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance, employment and immigration records, consult the Personal Information Index. Copies of the Index are available for public reference at municipal libraries and at selected Canada Post Office.

WARNING

Anyone who, for any reason, receives unemployment insurance benefits to which he or she is not entitled, will be required to repay those benefits. Making false or misleading statements knowingly is an offence under the law. It can result in an administration penalty or prosecution before the courts.

This brochure contains general information only. When a question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

AVERTISSEMENT

Tous ceux qui, pour une raison quelconque, reçoivent des prestations auxquelles ils n'ont pas droit, se verront contrairement de les rembourser. Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse est une infraction à la Loi sur l'assurance-chômage. Il peut en résulter une pénalité administrative ou une poursuite judiciaire. Le présent dépliant n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interprétation quelconque, il faut s'en remettre à la Loi et aux Règlements sur l'assurance-chômage.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage, d'emploi et d'immigration, vous pouvez consulter la publication intitulée « Répertoire de renseignements personnels ». Des exemplaires de ce répertoire sont disponibles aux fins de consultation par le public dans les bibliothèques municipales et dans certains bureaux de Postes Canada.

La LPRP vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des renseignements personnels vous concernant. Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire porter à votre dossier les observations qui s'imposent.

Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels (LPRP)

Si vous avez des questions sur la prestation spéciale versée à 65 ans, nous vous invitons à communiquer avec le Centre d'Emploi du Canada.

plus de cotisations et n'avez plus droit aux
Rappelez-vous: à 65 ans, vous ne versez
déclaration d'impôt sur le revenu.

vous avez le droit de les réclamer dans votre
dites-lui d'arrêter de le faire. De toute façon,
Si votre employeur continue de les déduire,
anniversaire.

chômage dès le début du mois suivant votre
votre salaire vos cotisations d'assurance-
votre employeur doit cesser de déduire de
Si vous continuez à travailler après 65 ans,

Continuerez-vous à travailler?

début du mois suivant votre anniversaire. Si,
à ce moment-là, vous avez déjà reçu au moins
trois semaines de prestations, vous ne
toucherez pas la prestation spéciale. Cepen-
dant, si vous avez reçu moins que trois presta-
tions hebdomadaires, le Régime continuera les
paiements jusqu'à ce que vous ayez reçu un
total au moins égal à trois semaines de
prestations.

*A 65 ans, vous pouvez avoir droit à
une prestation spéciale.*



Si vous touchez des prestations au moment où vous atteignez 65 ans, elles prendront fin au

Recevez-vous déjà des prestations?

Si vous manquez un Relevé d'emploi, vous devez quand même présenter votre demande de prestations *sans tarder*. Veuillez alors indiquer, sur la formule de demande, la raison pour laquelle vous ne joignez pas ce(s) Relevé(s). Si vous avez de la difficulté à l'obtenir d'un de vos employeurs, l'agent d'assurance-chômage peut vous aider. Signez et datez la formule. Une fois votre formule remplie, vous l'envoyez sans tarder à votre Centre d'Emploi du Canada.

Il suffit de vous procurer une formule de demande au Centre d'Emploi du Canada. Appelez-vous: il faut inscrire votre numéro d'assurance sociale (NAS) sur votre formule de demande de prestations.

Comment en fait-on la demande?

Une personne demande la prestation spéciale. Son salaire assurable total au cours des 20 dernières semaines s'est élevé à \$4,000, soit \$200 par semaine en moyenne. Le taux des prestations sera donc 60 % de \$200, soit \$120. Cette personne recevra comme prestation spéciale trois fois \$120, c'est-à-dire une somme de \$360 (mois l'impôt sur le revenu).

Exemple:

La prestation hebdomadaire correspond à 60 % de la moyenne de votre salaire assurable d'une semaine. La moyenne se calcule d'après vos 20 semaines d'emploi assurable. L'exemple qui suit montre comment on calcule la prestation spéciale.

chômage. Mais, à 65 ans vous pouvez avoir droit à la prestation spéciale versée en une seule fois, même si vous continuez à travailler.

Qui a droit à la prestation spéciale?

À 65 ans, vous avez droit à la prestation spéciale si vous avez occupé un emploi assurable pendant au moins 20 des dernières 52 semaines. Toutefois, si vous avez reçu des prestations d'assurance-chômage au cours des 52 dernières semaines, vous devez avoir travaillé pendant au moins 20 semaines depuis votre dernière demande de prestations. Cette prestation ne vous est cependant pas versée automatiquement. Vous devez présenter une demande pour la recevoir.

Quand faut-il demander cette prestation spéciale?

Si vous cessez de travailler le jour de votre 65^e anniversaire, présentez votre demande tout de suite. Votre employeur doit vous remettre votre Relevé d'emploi dans les cinq jours suivant le jour de votre anniversaire. Si vous continuez à travailler, vous exercez un emploi assurable jusqu'au début du mois suivant votre anniversaire. Votre employeur doit alors vous remettre votre Relevé d'emploi dans les cinq jours suivant le début de ce mois. Nous vous suggérons, dans un cas comme dans l'autre, de demander la prestation spéciale le plus tôt possible. Si vous attendez trop longtemps, vous risquez de ne plus avoir les 20 semaines d'emploi assurable demandées.

À combien s'élève la prestation spéciale?

La prestation spéciale est égale à trois fois le montant des prestations hebdomadaires que

Votre droit à l'assurance-chômage prend fin lorsque vous atteignez 65 ans. À partir de ce moment-là, nous ne considérons plus votre emploi comme un emploi assurable. Cela s'explique. Vous ne versez plus de cotisations d'assurance-chômage. Par le fait même, vous ne pouvez pas avoir droit aux prestations ordinaires ou de maladie d'assurance-

Avez-vous 65 ans?

Le jour de vos 65 ans, votre droit à l'assurance-chômage prend fin.





Assurance-chômage

A l'âge de 65 ans...

**Vous pouvez recevoir
un chèque
d'assurance-chômage.
Voici les détails!**

